

РАССМОТРЕНО

на заседании Ученого Совета

(протокол от 31 августа 2017 г. № 7)

УТВЕРЖДЕНО
Ректор АНО ВО «ИНО»



Цветлюк Л.С.

**Положение о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу
Автономной некоммерческой организации высшего образования
«Институт непрерывного образования»**

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт непрерывного образования» (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в том числе, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 года № 749, номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок», с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 года № 740н и определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт непрерывного образования» (далее – педагогические работники, Институт соответственно), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с пунктом 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций,

образовательных организаций» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381):

Ассистент
Декан факультета
Директор института
Доцент
Заведующий кафедрой
Профессор
Преподаватель
Старший преподаватель.

3. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Институте, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета Института - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

5. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Института (либо уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт Института).

6. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором Института (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

7. Конкурс объявляется ректором Института (уполномоченным им лицом) на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указываются:
перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
квалификационные требования по должностям педагогических работников;
место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);

место и дата проведения конкурса.

Для ознакомления всех работников Института с информацией о проведении конкурса на информационном стенде Института размещается соответствующая информация.

8. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Институт до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

9. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению Ученого совета Института с привлечением представителя трудового коллектива Института, в состав которого входят при наличии представители первичной профсоюзной организации работников. Регламент деятельности Ученого совета Института, связанной с замещением должностей педагогических работников в организации, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются Положением об Ученом совете Института, а также настоящим Положением.

10. Ученый совет Института вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

11. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Института и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

12. Решение по конкурсу принимается Ученым советом Института путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета Института от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета Института.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум

претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

13. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

14. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

15. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

16. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом Института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

ОБРАЗЕЦ БЮЛЛЕТЕНЯ

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
(АНО ВО «ИНО»)

Бюллетень
для тайного голосования по конкурсному отбору на должность

(наименование должности, кафедры)

на заседании Ученого совета
(протокол от «__» _____ г. № _____)

Фамилия(и), имя, отчество
претендента(ов):

Примечания:

1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии(ий).
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.

ПРОТОКОЛ № _____
заседания Ученого совета Автономной некоммерческой организации
высшего образования «Институт непрерывного образования»
от «___» _____ 20__ г.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

___ человек,

в т.ч. 1 представитель трудового коллектива Института
(ФИО)

Председатель Ученого совета Л.С. Цветлюк
Ученый секретарь _____ ФИО

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Конкурсный отбор претендентов на должности педагогических работников.
- 2.
- 3.

ПО 1 ВОПРОСУ СЛУШАЛИ:

Председателя Ученого совета Л.С. Цветлюк о конкурсных делах претендентов на следующие должности педагогических работников:

1. Наименование вакантной должности, кафедры;
2.

Вопросы задали: ФИО

ПОСТАНОВИЛИ:

1. По результатам тайного голосования признать прошедшими конкурсный отбор на замещение вакантных должностей педагогических работников следующих лиц:
- по кафедре (наименование кафедры):
ФИО –на должность наименование должности) на _____ ставки (размер ставки) сроком на _____ лет (за _____ человек; против _____ человек; воздержались _____ человек).

Председатель Ученого совета
Ученый секретарь

Л.С. Цветлюк
_____ ФИО